

# PAPI Kostick Test Result

Hai, **LUTHFI NURUL HUDA** berikut adalah interpretasi dari test PAPI Kostick yang sudah Anda isi:

## **Work Direction** *Arah Kerja*

### **Need to finish task (N)** *Kebutuhan menyelesaikan tugas secara mandiri*

Faktor ini menunjukkan seberapa jauh dorongan dari dalam diri seseorang untuk menangani sendiri suatu tugas sampai benar-benar selesai. Faktor ini mencerminkan ketekunan, pada titik "single mindedness" pada ekstrim tinggi, dan kurangnya tanggung jawab untuk menyelesaikan tugas, bahkan mengabaikannya pada ekstrim yang lain.

SCORE : 4 : berhati hati atau ragu dalam bekerja

### **Hard intense worked (G)** *Peran pekerja keras*

Faktor ini menunjukkan seberapa jauh seseorang mengidentifikasi dirinya dengan kerja keras. Faktor ini menunjukkan penerimaan seseorang terhadap bekerja secara intensif dengan upaya yang sesuai, dalam pandangan seseorang yang melihat kerja sebagai sesuatu yang menarik, bahkan menyenangkan atau dalam pandangan seseorang yang lebih suka menghindari beban kerja bila hal tersebut dimungkinkan.

SCORE : 4 : bekerja untuk kesenangan saja , bukan hasil optimal

### **Need to achieve (A)** *Kebutuhan berprestasi*

Faktor ini menunjukkan seberapa besar daya dorong pribadi dan dalam diri seseorang, seberapa jauh keinginannya untuk mencapai sukses, dan seberapa besar ambisinya. Faktor ini mencerminkan derajat keyakinan dan komitmen dalam dirinya untuk mendapatkan hasil dan untuk mencapai tujuan kerja yang ditentukannya bagi dirinya sendiri.

SCORE : 5 : ketidakpastian tujuan , kepuasan dalam suatu pekerjaan , tidak ada usaha lebih

## **Leadership** *Kepemimpinan*

### **Leadership role (L)** *Peran kepemimpinan*

Faktor ini menunjukkan seberapa jauh keyakinan diri seseorang untuk memproyeksikan dirinya dalam posisi pemimpin, seberapa jauh kenyamanan yang dirasakannya dalam sikap kepemimpinan, dan seberapa jauh ia menerima dirinya dalam peran tersebut

SCORE : 4 : cenderung tidak secara aktif menggunakan orang lain dalam bekerja

### **Need to control others (P)** *Kebutuhan mengatur orang lain*

Faktor ini menunjukkan seberapa besar keinginan seseorang untuk memegang kendali/kontrol, untuk menggerakkan kekuatan dan dominasi terhadap orang lain. Faktor ini menunjukkan derajat kemauan seseorang untuk melaksanakan tanggung jawab yang timbul dari peran kepemimpinan untuk "bekerja melalui orang lain dalam menyelesaikan tugas".

Papikostick Test v0.4 copyright © 2017-2022 by cahya dsn

**Ease in decision making (I)** *Peran membuat keputusan*

Faktor ini menunjukkan seberapa besar kemampuan seseorang dalam kaitan dengan tugas untuk mengambil keputusan, menerima tanggung jawab dari keputusan yang diambilnya dan menerima konsekuensi dari keputusannya tersebut. Faktor ini juga menunjukkan derajat rasa tidak senang atau rasa tertekan bila menghadapi situasi dimana harus mengambil keputusan

SCORE : 4 : berhati hati membuat keputusan

**Activity** *Aktivitas Kerja***Pace (T)** *Peran sibuk*

Faktor ini menunjukkan kecepatan dimana seseorang suka (secara mental bekerja). Faktor ini menunjukkan kecepatan atau kesigapan mentalnya untuk bekerja, bukan dalam arti kepandaian atau inteligensinya, tetapi dalam arti kesigapannya untuk langsung bekerja (on-the go), dan kepekaannya terhadap "urgensi".

SCORE : 3 : melakukan segala sesuatu menurut kemauannya sendiri

**Vigorous type (V)** *Peran penuh semangat*

Faktor ini menunjukkan derajat seberapa jauh seseorang dapat dihubungkan dengan penampilan, aktivitas dan gerakan fisik. Faktor ini menunjukkan energi fisik yang dimiliki seseorang dan kemauannya untuk menunjukkan hal tersebut dalam kegiatannya.

SCORE : 4 : cenderung pasif

**Social Nature** *Relasi Sosial***Need for closeness and affection (O)** *Kebutuhan kedekatan dan kasih sayang*

Faktor ini menunjukkan kebutuhan seseorang akan keakraban, kehangatan dan hubungan perseorangan yang sesuai/cocok. Faktor ini juga menunjukkan derajat seberapa jauh arti penerimaan dan persetujuan orang lain bagi dirinya. Di lain pihak, faktor ini juga menunjukkan derajat seberapa besar seseorang merasa kurang senang atau merasa terluka akibat penolakan, isolasi atau ketidaksetujuan dari orang lain.

SCORE : 5 : sangat tergantung , butuh penerimaan diri

**Need to belong to groups (B)** *Kebutuhan diterima dalam kelompok*

Faktor ini menunjukkan seberapa jauh kebutuhan seseorang untuk berada dalam kaitan dengan kelompok, untuk dapat diterima dan menjadi bagian dari kelompok.

SCORE : 4 : butuh diterima, tapi tidak mudah dipengaruhi kelompok

**Social extension (S)** *Peran hubungan sosial*

Faktor ini menunjukkan kemampuan seseorang dalam melakukan hubungan/interaksi dengan orang lain secara hangat atau menyenangkan. Faktor ini mencerminkan derajat keyakinan diri seseorang dalam berhubungan dengan orang lain, memahami arti jalinan sosial dan benar-benar menyukai hubungan dengan orang.

SCORE : 4 : perhatian rendah terhadap hubungan social , kurang percaya pada orang lain

Faktor ini menunjukkan seberapa jauh keinginan seseorang untuk dikenal, untuk mencari perhatian yang dilakukan secara nyata dan terbuka. Faktor ini mencerminkan dorongan untuk "tampil", menjadi "sorotan" dan dikenal.

SCORE : 5 : memiliki pola perilaku yang unik

#### **Work Style** *Gaya Kerja*

##### **Organized type (C)** *Peran mengatur*

Faktor ini menunjukkan tingkat seberapa jauh seseorang menempatkan keteraturan, sistem dan prosedur pada diri sendiri dan pada lingkungan kerjanya. Faktor ini menunjukkan derajat atau tingkat pentingnya berada dalam situasi kerja yang terstruktur, terorganisasi, dan rapi serta mempunyai metode sebagai pembeda terhadap pendekatan apa adanya dari orang-orang yang cenderung "seadanya saja".

SCORE : 6 : keteraturan tinggi cenderung kaku

##### **Interest in working with details (D)** *Peran bekerja dengan hal-hal rinci*

Faktor ini menyatakan kesigapan seseorang untuk menggunakan waktunya dalam mempertimbangkan/pemikiran detail dari setiap aspek dalam suatu tugas atau pekerjaan. Faktor ini menunjukkan kesukaan seseorang terhadap hal-hal detail.

SCORE : 6 : minat tinggi untuk bekerja secara detail

##### **Theoretical type (R)** *Peran orang yang teoritis*

Faktor ini menunjukkan kesukaan seseorang terhadap pemikiran-pemikiran analitis dan konseptual, kemampuannya untuk menangani pandangan/pemikiran abstrak. Faktor ini menunjukkan cara yang lebih disukainya dalam bekerja secara mental, dan bukan petunjuk terhadap kecepatannya bereaksi secara mental atau terhadap inteligensinya.

SCORE : 4 : kurang perhatian , bersifat praktis

#### **Temperament** *Sifat Temperamen*

##### **Need for change (Z)** *Kebutuhan untuk berubah*

Faktor ini menunjukkan seberapa jauh keinginan seseorang terhadap adanya variasi, stimulasi dan inovasi dalam pekerjaannya. Kondisi ekstrimnya adalah keinginan seseorang untuk berada pada lingkungannya yang rutin, aman dan dapat diperkirakan perubahannya Di lain pihak kebutuhan terhadap adanya perubahan yang terus menerus tanpa henti di lingkungan kerjanya.

SCORE : 3 : tidak suka perubahan jika dipaksakan

##### **Emotional resistant (E)** *Peran mengendalikan emosi*

Faktor ini menunjukkan seberapa jauh kemampuan seseorang untuk menahan atau melakukan kontrol terhadap keluarnya atau terekspresikannya perasaannya atau emosinya. Faktor ini menunjukkan tingkat sikap seseorang terhadap disiplin, terhadap kemampuan seseorang untuk tidak menunjukkan emosinya atau sebaliknya terhadap mereka yang bersikap sangat terbuka dalam menampilkan/memperlihatkan perasaan/emosinya

SCORE : 6 : punya pendekatan emosional seimbang ,mampu mengendalikan

# PAPI KOSTICK TEST v0.4    Home    Themes

yaitu dorongan emosi yang kuat, bahkan yang agresif, dari dalam dirinya. Di lain pihak, faktor ini juga menunjukkan tingkat ketidaksukaan seseorang terhadap sikap/perasaan yang keras dan keinginannya untuk berada dalam keadaan yang harmonis dan tidak asertif.

SCORE : 3 : suka lingkungan tenang , menghindari konflik

**Followership** *Posisi Atasan-bawahan*

**Need to support authority (F)** *Kebutuhan membantu atasan*

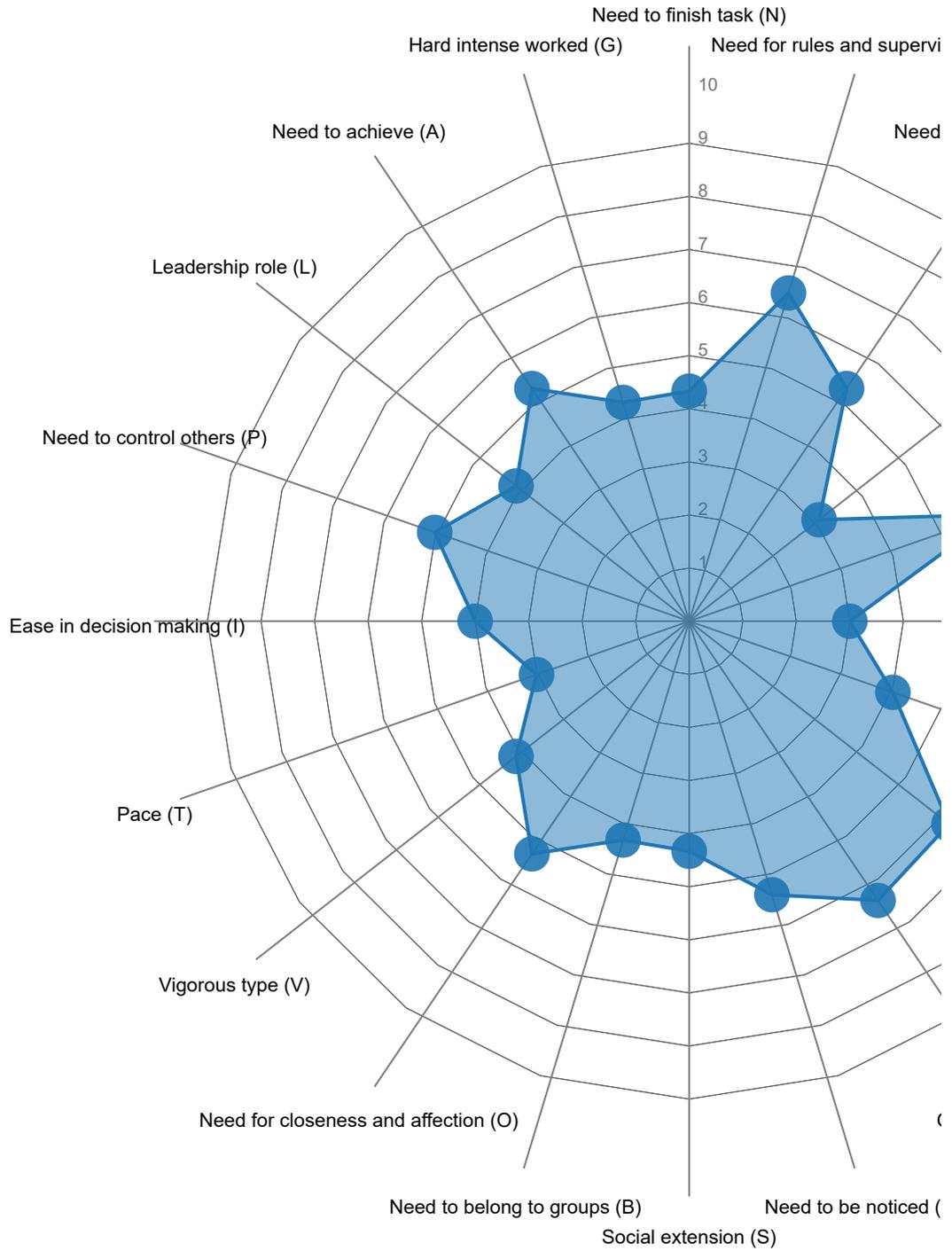
Faktor ini menunjukkan seberapa jauh kekuatan dorongan dalam diri seseorang untuk dihubungkan dengan otoritas atau kekuatan pimpinan, kesesuaian dengan petunjuk atau saran, dan "kemampuan" dalam struktur hierarki, sebagai pembeda terhadap mereka yang mandiri dan percaya diri.

SCORE : 5 : setia terhadap perusahaan

**Need for rules and supervision (W)** *Kebutuhan mengikuti aturan dan pengawasan*

Faktor ini menunjukkan seberapa jauh seseorang memerlukan dukungan, arahan atau tuntunan dari lingkungan kerja yang teratur/terstruktur, sebagai lawan dari situasi dimana seseorang dapat menampilkan sikapnya yang otonom, berinisiatif dan dapat mengarahkan dirinya sendiri. Ekstremnya adalah orang terlalu tergantung pada organisasi pada satu sisi dan orang lain bersifat "self starter" pada sisi yang lain

SCORE : 6 : meningkatnya orientasi terhadap tugas dan membutuhkan instruksi yang jelas



Message has been sent